

Relazione del Collegio sindacale ex art. 54, c. 3-sexies e art. 55 del D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 per il verbale di accordo sindacale sottoscritto in data 5 giugno 2020 relativo a:

ATTUAZIONE LINEE DI INTERVENTO REGIONALE PER LA REMUNERAZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE COMPARTO SANITA' IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19.

Con messaggio di posta elettronica in data 8 giugno 2020, l'Azienda ha inviato al Collegio sindacale il verbale di accordo sottoscritto in data 5 giugno 2020, col quale le parti trattanti hanno definito i criteri di riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza Covid-19 nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020 nonché le modalità per l'erogazione della maggiorazione del premio di produttività al personale del comparto prevista dall'accordo raggiunto fra l'Amministrazione della Regione Veneto e le Organizzazioni sindacali di cui al verbale d'intesa del 28 aprile e al verbale di confronto del 20 maggio 2020, recepiti dalla D.G.R. n. 646/2020, allegato B.

Il suddetto verbale è stato corredato con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria firmata dal Direttore Generale e dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane in data 8 giugno 2020 e redatta secondo lo schema predisposto dal M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Nella suddetta relazione è stato precisato che il costo dell'accordo trova copertura nelle risorse aggiuntive regionali ai fondi contrattuali per l'emergenza COVID-19 per l'anno 2020, nei limiti dell'importo previsto nelle guide emanate dalla Regione Veneto con nota prot. n. 203212 del 22 maggio 2020, in cui è stato indicato un impegno di spesa massima nel fondo di premialità e fasce per l'Azienda ULSS 2 di € 3.808.991 al netto di oneri.

I componenti del Collegio sindacale

Francesco Briganti

Stefano Mattarollo

Valentina Barbieri